FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT
CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Fonctions (profil proposé)

Directeur adjoint, en charge du Centre Hospitalier de Savenay et du secteur médico-social sur le Centre Hospitalier de Saint-Nazaire

Cotation de la part fonctions de la PFR :
(Classe normale ou hors classe)

2.6 Adjoint de Classe Normale
2.7 Adjoint Hors Classe

INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT

Centre hospitalier (ou direction commune) :
Direction commune au CH de St Nazaire, à l'Hôpital Intercommunal de la Presqu'Ile et au CH de Savenay

Adresse :
Centre Hospitalier de Saint Nazaire
11 Bd Georges Charpak BP 414
44606 Saint-Nazaire Cedex

CH de Savenay
13, rue de l'hôpital
44260 Savenay

Accès - Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :

Par la route : Depuis Nantes par la N165
Par le train : TGV direct depuis Paris jusqu'à Saint Nazaire – TER entre Nantes et Saint Nazaire (arrêt à Savenay)

Personne à contacter :
Julien COUVREUR – Chef d'établissement
j.couvreur@ch-saintnazaire.fr - 02 72 27 89 02

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Les établissements de Saint Nazaire, de la Presqu'Ile et de Savenay sont en direction commune depuis le 1er mai 2021. La direction commune doit permettre un fonctionnement facilité des fonctions administratives et support des 3 établissements. Elle est organisée sur ses grands champs fonctionnels autour de postes transverses aux 3 établissements et repose également sur des fonctions de directeurs délégués pour l'HIPI et Savenay.

CH de Saint-Nazaire
Présentation générale de l'établissement :
Le Centre Hospitalier de Saint-Nazaire est un établissement public de santé de plus de 900 lits et places, disposant d'un très grand nombre de disciplines de médecine, chirurgie, obstétrique, ainsi que d'un service d'accueil des urgences/SMUR et d'unités de réanimation, de soins continus, de soins intensifs

cardiologiques. Ses activités couvrent également un service de SSR gériatrique, 3 secteurs de soins de santé mentale adulte et un inter secteur de psychiatrie, ainsi que des unités de soins de longue durée et d'hébergement des personnes âgées.

Cet établissement assure des missions de soins de proximité et de recours pour un bassin de population de 300 000 habitants en dehors de la période estivale et de plus de 750 000 habitants en période estivale. Depuis le mois de septembre 2012, les activités MCO de l'établissement sont implantées sur le nouveau site de la Cité Sanitaire, partagé avec d'autres établissements ou professionnels de santé privés (notamment la Clinique Mutualiste de l'Estuaire).
Le CHSN présente la caractéristique d'avoir été reconstruit en 2012 dans le cadre d'un Bail Emphytéotique Hospitalier porté par un GCS associant l'hôpital et la Clinique Mutualiste de l'Estuaire. Ce projet a donné lieu à une partition des activités cliniques et à la mutualisation de nombreuses fonctions supports dans le cadre de différentes structures de coopérations.

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget…) :
Capacités : 945 lits et places (médecine, chirurgie, obstétrique, urgences, réanimation, SSR, psychiatrie, USLD, hébergement de personnes âgées…).
Effectifs : 2900 ETP personnels non médicaux et 264 ETP personnels médicaux
Budget TAC : 245 millions d'euros.

Hôpital Intercommunal de la Presqu'Ile Guérande-Le Croisic
Présentation générale de l'établissement :
L'Hôpital Intercommunal de la Presqu'Ile est un établissement de proximité dont les activités sanitaires et médico-sociales sont réparties sur 2 sites.
Compte-tenu de sa taille son fonctionnement est basé sur la présence de médecins salariés pour le champ sanitaire et il profite du concours de différentes ressources du CHSN (DIM, médecin du travail, consultations avancées…)
L'établissement a notamment pour projet une opération de transformation architecturale extrêmement structurante (regroupement de toutes les activités sanitaires sur le site de Guérande).

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget…) :
A Guérande : 60 lits de médecine (dont 1 Unité d'Addictologie) et 40 places de SSR (dont HTP) complétés par 1 SSIAD, 120 places d'EHPAD (dont PASA) et 56 places d'USLD (dont UHE)
Au Croisic : 40 places de SSR et 160 places d'EHPAD
Effectifs : 500 ETP personnels non médicaux et 10 ETP médicaux
Budget TAC : 41M€

CH de Savenay
Présentation générale de l'établissement :
Le Centre Hospitalier de Savenay constitue un établissement de proximité dont les activités se répartissent autour d'un service de SSR Polyvalent de 38 lits d'hospitalisation complète, d'une USLD de 39 places, d'un EHPAD de 128 places et d'un SSIAD de 25 places.
Effectifs : 190 ETP personnels non médicaux et 2.5 ETP personnels médicaux
Budget TAC : 19M€

Ces 3 établissements sont membres du Groupement Hospitalier de Territoire de Loire Atlantique (GHT 44) dont l'établissement support est le CHU de Nantes.

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

- Liaisons hiérarchiques : Directeur Général
- Liaisons fonctionnelles : Ensemble des directions fonctionnelles, des pôles et des services

Collaborateurs proches :

- ➲ A Savenay : un cadre supérieur de santé, un responsable RH, un responsable finances, achats, admissions, un responsable technique et logistique
- ➲ A Saint-Nazaire : participation au quatuor du pôle DOPAL aux côtés du chef de pôle, du cadre supérieur de pôle et du directeur référent du pôle sur la partie sanitaire. Un médecin coordonnateur présent sur les EHPAD.

Missions générales, permanentes et spécifiques :

- **Assurer la fonction de direction en proximité sur l'hôpital de Savenay**
  - En lien avec les directions fonctionnelles concernées, assurer la gestion quotidienne, la réponse de proximité (RH et relations sociales, logistique et travaux, affaires médicales, finances) et le pilotage de l'établissement (projets), notamment pour la mise en œuvre des projets stratégiques ou d'investissement
  - Elaborer la politique institutionnelle et coordonner la réalisation des objectifs prioritaires (découlant du projet d'établissement, d'appels à projets, de la contractualisation CPOM…)
  - Réaliser en partenariat avec les directions concernées les harmonisations des règles et procédures de travail permettant de faciliter la gestion et d'améliorer les conditions de travail et de fonctionnement entre les 3 établissements de la direction commune (RH, affaires médicales, logistique, finances, …)

- **Coordination de la filière médico-sociale sur le CH de Saint-Nazaire**
  - Structurer les parcours gériatriques en optimisant l'accès aux structures d'aval relevant du médico-social (intra-extra)
  - Coordonner le projet de développement de l'Equipe Mobile Gériatrique Extra-Hospitalière
  - Piloter l'élaboration des projets médico-sociaux et gériatriques sur le CHSN et Savenay

Principaux projets à mener et en cours dans le périmètre du poste :

Sur le CH de Savenay :
- Développement d'une offre d'hospitalisation à temps partiel en SSR Polyvalent,
- Restructuration / extension du SSR
- Cession immobilière des anciens bâtiments

Sur le CH de Saint-Nazaire :
- Equilibre budgétaire à rétablir sur l'EHPAD et l'USLD
- Coupe PATHOS à organiser en EHPAD
- Écriture des projets de service à piloter

Pour les 2 établissements : réflexion à engager sur l'évolution de l'offre médico-sociale et partenariats à poursuivre et à développer sur le territoire

PROFIL SOUHAITÉ DU CANDIDAT

Expérience professionnelle appréciée :

- Poste pouvant convenir à un directeur adjoint en début de carrière
- Expérience dans le secteur de la prise en charge des personnes âgées souhaitée

Connaissances particulières requises / prévues :

- Connaissances du secteur de la prise en charge du grand âge et de la dépendance

Compétences professionnelles requises / prévues :

- Gestion de projet
- Animation de travaux collectifs
- Encadrement d'équipe

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

Pas de logement de fonction (régime indemnitaire adapté en conséquence ou location prise en charge par l'un des établissements) Participation aux gardes sur le CH de Savenay